

黄华集团有限公司

2025 年度

环境、社会和公司治理（ESG）报告

Environmental, Social and Governance Report

发布单位：黄华集团有限公司

发布日期：2026 年 8 月

发布渠道：公司官方网站

目 录

关于本报告 1

董事长致辞 2

关于黄华集团 3

 一、公司简介

 二、企业文化

 三、发展战略

 四、经营概况

ESG 治理与管理 5

 一、ESG 治理架构

 二、利益相关方沟通

 三、重大性议题评估

 四、风险管控体系

环境篇：绿色制造 低碳发展 8

 一、环境管理体系

 二、资源与能源管理

 三、废弃物与排放管理

 四、应对气候变化

 五、绿色运营与绿色供应链

社会篇：以人为本 责任担当 12

 一、员工权益保障

 二、职业健康与安全生产

三、人才培养与发展	
四、产品质量与客户服务	
五、供应链管理	
六、社会公益与社区共建	
治理篇：规范治理 稳健经营	16
一、公司治理	
二、合规经营	
三、商业道德与廉洁建设	
四、数据安全与信息保护	
创新驱动与研发	19
未来展望	21
附录	22
一、关键绩效表	
二、编制依据	
三、意见反馈表	

关于本报告

本报告是黄华集团有限公司（以下简称“黄华集团”“公司”或“我们”）面向各利益相关方发布的环境、社会和公司治理（ESG）报告，旨在就公司在环境、社会责任、公司治理等相关信息、关键绩效等与各利益相关方进行沟通，回应利益相关方需求。

一、时间范围

本报告覆盖期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。部分表述及数据适当超出上述年份，以增强报告的对比性和前瞻性。

二、报告范围

报告覆盖黄华集团有限公司及其下属子公司的实际经营场所，与公司财务报告合并报表范围一致。如无特别说明，本报告范围与公司年度报告范围保持一致。

三、数据来源

本报告的数据及信息主要来源于公司内部相关文件、报告及统计结果，包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

四、编制依据

本报告参考以下标准和指引编制：

- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 6.0）
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

- 国家电网有限公司《绿色采购指南》及相关供应商 ESG 评价要求

五、编制原则

本报告遵循以下编制原则：

- 重要性：公司开展议题重要性评估程序，以确定本报告的披露内容及各议题内容详实程度。
- 量化：报告在环境、社会范畴均披露定量数据以展现指标表现。
- 平衡：公司努力实现信息披露客观、不偏不倚，报告内容均来自公司内部管理文件、统计及公开披露信息。
- 一致性：本报告中披露的数据均根据公司建立的统一信息收集流程、工作机制进行统计，以保证数据连年可比。
- 可靠性：本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，公司对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

六、报告发布与获取

本报告以电子版形式发布，可在公司官方网站查阅获取。公司诚挚欢迎各利益相关方提出宝贵意见与建议，携手共建可持续发展的美好未来。

董事长致辞

尊敬的各位领导、广大客户及社会各界朋友们：

值此报告发布之际，我谨代表黄华集团有限公司董事会，向长期以来关心和支持公司发展的各级领导、广大客户、合作伙伴及全体员工致以最诚挚的感谢和崇高的敬意！

2025 年，面对复杂多变的国内外经济形势和日益激烈的市场竞争环境，黄华集团始终坚守“为电力事业输送优质装备”的企业使命，以输电配电设备制造为主业，积极服务国家电网建设与电力事业发展。在全体员工的共同努力下，公司在生产经营、技术创新、绿色发展等方面取得了令人瞩目的成绩。

作为输电配电设备制造企业，我们深刻认识到可持续发展对行业和企业的重要意义。在全球“双碳”目标引领下，电力行业正迎来绿色低碳转型的重大机遇期。黄华集团积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，将 ESG 理念深度融入企业战略规划与日常经营管理，以绿色发展为引领，以科技创新为驱动，以规范治理为保障，全面推进公司高质量发展。

在环境责任方面，公司持续加大环保投入，构建完善的环境管理体系，通过引入先进绿色制造工艺、升级节能设备、优化资源能源管理等举措，推动生产运营全流程低碳化转型，各项环保指标持续改善，全年未发生环境事件。

在社会责任方面，公司始终秉持“以人为本”的发展理念，依法保障员工合法权益，搭建完善的职业发展与培训体系，营造安全、健康、包容的工作环境。同时，公司以优质产品和服务回馈客户，积极参与社会公益，推动社区共建，努力实现企业与社会的协同共进。

在公司治理方面，公司持续完善治理架构，强化合规管理与风险管控，坚守商业道德底线，推进廉洁文化建设，确保企业运营合法合规、透明高效。公司高度重视利益相关方沟通，积极回应各方关切，以开放姿态接受社会监督。

展望未来，黄华集团将以本 ESG 报告的发布为新起点，持续深化 ESG 理念与生产经营的深度融合，不断优化环境绩效、提升社会价值、增强治理效能。我们将以更高标准、更实举措推动可持续发展，为构建绿色、公平、可持续的未来贡献“黄华力量”，为输变电行业高质量发展树立新标杆。

让我们携手共进，共创美好未来！

黄华集团有限公司董事长

二〇二六年八月

黄华集团有限公司

关于黄华集团

一、公司简介

黄华集团有限公司是一家专业从事输电配电设备研发、生产和销售的综合型企业集团。公司总部位于浙江省乐清市，生产基地配备先进的生产设备与检测设施，主要产品涵盖发电、输电、变电、配电的高低压成套设备、箱式变电站、一二次融合产品、高低压电器元件、电力变压器、综合自动化保护装置、物联网智能开关柜、新能源充电桩、储能等系列产品，产品广泛应用于国家电网、南方电网及各大电力工程项目。

公司自成立以来，始终专注于输电配电设备制造领域，凭借过硬的产品质量、完善的服务体系和持续的创新能力，赢得了广大客户的信赖与认可。公司拥有完善的生产资质和质量管理体系，通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系三大权威认证，是电力设备制造行业的优秀企业之一。

二、企业文化

（一）企业使命

致力于科技创新，帮助客户提高生产效率和能源效率及保护环境方面成为行业领先者。

（二）企业愿景

成为全球电力和自动化技术、能源绿色领域的领军企业。

（三）核心价值观

客户至上、勇担责任、创新驱动、可持续发展、员工关怀

三、发展战略

公司紧扣国家“双碳”目标导向和新型电力系统建设需求，制定了“绿色化、智能化、高端化”的发展战略，聚焦以下三大方向：

- 绿色制造：通过新材料应用、结构优化与工艺革新，持续提升产品性能与服役寿命，降低全生命周期环境影响，加快零碳工厂建设步伐。
- 智能制造：推进数字化、智能化生产，建设智能工厂与数字化车间，提升生产效率和产品质量管控水平。
- 高端产品：聚焦特高压输电、智能配电等高端领域，加大研发投入，打造具有核心竞争力的产品体系。

四、经营概况

2025 年，公司经营保持稳健发展态势。主要产品涵盖高低压开关柜、环网柜、箱式变电站、一二次融合产品、高低压电器元件、电力变压器、综合自动化保护装置、物联网智能开关柜、新能源充电桩、储能等输变电核心装备，产品广泛应用于国家电网及各大电力工程建设项目。公司持续加大研发投入，推进技术创新和产品升级，积极拓展市场，不断提升品牌影响力和市场竞争力。公司以 2030 年实现碳达峰、2050 年左右实现碳中和为可持续发展目标，持续聚焦绿色制造与低碳发展。

ESG 治理与管理

一、ESG 治理架构

公司高度重视 ESG 治理体系建设，建立起自上而下、权责清晰的 ESG 管理架构，确保 ESG 工作高效落地、层层落实。

（一）决策层

公司董事会是 ESG 管理的最高决策机构，下设 ESG 管理委员会，由公司董事长担任主任，负责制定公司 ESG 战略方向、审议 ESG 年度计划与报告、监督 ESG 目标执行情况。ESG 管理委员会定期召开会议，对重大 ESG 事项进行决策和部署。

（二）管理层

公司总经理担任 ESG 管理领导小组组长，统筹 ESG 战略实施与日常管理，各部门负责人为领导小组成员，负责将 ESG 目标分解到各业务环节，协调推进 ESG 各项工作。

（三）执行层

公司设立 ESG 工作小组，由安全管理部、环保管理部、人力资源部、质量管理部、采购管理部、法务合规部等核心部门骨干组成，负责 ESG 数据的收集、整理与分析，ESG 措施的落地执行，以及 ESG 报告的编制工作。

二、利益相关方沟通

公司建立了常态化的利益相关方沟通机制，通过多种渠道及时回应政府、股东、客户、员工、供应商、社区等各利益相关方需求，保障信息公开透明。

利益相关方	关注议题	沟通方式与回应
政府/监管部门	合规经营、环境保护、安全 生产、税收贡献	定期汇报、接受监管检查、 配合政策调研、依法纳税
客户	产品质量、交付及时性、售	客户走访、满意度调查、客

	后服务、技术支持	户服务热线、技术交流会议
员工	薪酬福利、职业发展、职业健康安全、民主参与	职工代表大会、员工座谈会、意见箱、培训体系
供应商	公平采购、合作共赢、绿色供应链	供应商大会、供应商评估审核、合作沟通会
股东/投资者	经营业绩、风险管控、可持续发展	股东大会、定期报告、业绩说明会
社区/公众	社区发展、环境保护、公益慈善	社区活动、公益捐赠、开放日、信息公开

三、重大性议题评估

公司参照 GRI Standards 的指引，开展重大性议题评估程序，通过识别、排序和确认三个步骤，确定本报告的披露重点。评估过程中，公司综合考虑各利益相关方的关注程度和议题对公司可持续发展的影响程度，最终确定以下重大性议题：

维度	重大性议题	重要性等级
环境(E)	环境管理体系建设	高
环境(E)	能源资源管理与节能减排	高
环境(E)	废弃物与排放物管理	高
环境(E)	应对气候变化与碳减排	高
社会(S)	产品质量与客户服务	高
社会(S)	安全生产与职业健康	高
社会(S)	员工权益与人才培养	中
治理(G)	合规经营与风险管控	高
治理(G)	商业道德与廉洁建设	高
治理(G)	公司治理结构完善	中

四、风险管控体系

公司将财务、环境、安全、法律等领域风险纳入全面风险管理体系，建立风险识别、评估、应对和监控的全流程管理机制。公司定期开展隐患排查与合规稽核，建立 ESG 风险清单，实行季度评估与年度专项巡查相结合的风险管控模式，确保各类风险得到有效识别和及时处置。

在环境风险方面，公司建立环境风险应急预案，定期开展环境应急演练，确保环境事件能够得到快速响应和有效处置。在安全风险方面，公司严格执行安全生产责任制，落实安全隐患排查治理制度，确保生产安全。在合规风险方面，公司建立法律合规审查机制，对重大经营决策进行合规性评估，防范法律风险。

黄华集团有限公司

环境篇：绿色制造 低碳发展

黄华集团始终以“绿色环保、清洁节能、数字化、智慧型”为发展理念，将低碳转型贯穿生产运营全流程，积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略。公司以2030年实现碳达峰、2050年左右实现碳中和为可持续发展目标，持续聚焦绿色制造与低碳发展。

一、环境管理体系

公司构建并完善 ISO14001 环境管理体系，制定了《环境管理手册》《环境运行控制程序》《环境监测与测量控制程序》等一系列环境管理制度，覆盖生产运营全流程的环境管理要求。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规，依法办理环境影响评价手续，按时缴纳环境保护税，自觉接受生态环境主管部门的监督检查。2025年度，公司未发生环境违法违规事件，未受到环保行政处罚。

公司不属于国家重点排污企业。报告期内，公司各项环保指标均达到或优于国家及地方排放标准，废水、废气、固废均实现合规处置。

二、资源与能源管理

（一）能源管理

公司高度重视能源管理工作，建立能源管理体系，通过引入节能设备、优化生产工艺、推行能耗考核等措施，持续降低单位产品能耗。公司主要能源消耗为电力，2025年通过升级节能设备、优化生产排程等举措，单位产品能耗较上年持续下降。

公司积极推进清洁能源利用，在生产厂区建设分布式光伏发电系统，提高清洁能源使用比例，减少化石能源消耗。同时，推行 LED 智能照明改造、空压机余热回收等节能项目，进一步降低能源消耗。

（二）水资源管理

公司生产过程中水资源消耗主要用于冷却循环水和生活用水。公司建立水资源管理制度，通过循环水系统改造、节水器具更换、用水计量监控等措施，提高水资源利用效率。生产废水经处理后达标排放或回用，生活废水经化粪池处理后接入市政污水管网。

（三）物料资源管理

公司积极推行循环经济理念，在原材料采购、生产加工、产品包装等环节贯彻减量化、再利用、资源化原则。通过优化工艺设计减少原材料损耗，推行边角料回收再利用，采用可回收包装材料，减少包装废弃物产生。

三、废弃物与排放管理

（一）废气管理

公司生产过程中产生的废气主要包括焊接烟尘、喷漆废气和粉尘等。公司配备焊接烟尘净化器、喷漆废气处理设施（活性炭吸附+催化燃烧）、布袋除尘器等废气处理设施，确保废气排放达到国家及地方排放标准。公司定期委托第三方检测机构对废气排放进行检测，监测结果显示各项指标均达标。

（二）废水管理

公司生产废水主要包括设备清洗废水和冷却水排水。公司建设污水处理站，采用物化处理+生化处理工艺，生产废水经处理后达标排放。生活污水经化粪池预处理后接入市政污水管网。公司定期对废水排放进行监测，确保各项污染物指标符合排放标准。

（三）固废管理

公司产生的固体废物分为一般工业固废。一般工业固废主要包括金属边角料、废包装材料等，通过分类收集、回收利用等方式进行处置。

（四）噪声管理

公司主要噪声源包括生产设备运行噪声和空压机噪声。公司通过选用低噪声设备、安装隔声罩、设置减振基础、合理布局厂区等措施，有效控制噪声排放。厂界噪声排放达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》要求。

四、应对气候变化

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，系统开展碳排放管理工作。公司以 2025 年为基准年，建立碳排放核算体系，对范围一（直接温室气体排放）和范围二（外购电力产生的间接温室气体排放）的碳排放进行核算与监测。

公司制定了分阶段的碳减排目标：近期（至 2030 年）实现碳达峰，远期（至 2050 年左右）实现碳中和。为实现上述目标，公司采取以下措施：

- 持续优化能源结构，提高清洁能源使用比例，扩大分布式光伏发电系统装机容量。
- 推进绿色制造工艺革新，引入低温混炼工艺、高效焊接技术等低碳工艺。
- 加快节能设备升级改造，淘汰高耗能落后设备。
- 开展碳足迹核算，推进产品碳足迹认证工作。
- 加强全员低碳意识培养，开展“绿色先锋”主题环保培训。

五、绿色运营与绿色供应链

（一）绿色工厂建设

公司积极推进绿色工厂建设，从厂区规划、厂房设计、生产工艺、能源利用等全维度贯彻绿色发展理念。厂区内绿化覆盖率达标，厂房采用节能建筑材料和自然采光设计，生产车间配备智能化能源监控系统，实现能耗实时监测与分析。公司将持续推进绿色工厂认证工作。

（二）绿色办公

公司推行绿色办公理念，实施无纸化审批系统，推广电子文件流转；办公区域全面采用 LED 节能照明和智能控制系统；推行垃圾分类制度，设置分类回收设施；倡导绿色出行，鼓励员工拼车或乘坐公共交通工具通勤。

（三）绿色产品

公司聚焦产品全生命周期的环境影响，通过新材料应用、结构优化与工艺革新，持续提升产品性能与服役寿命，降低全生命周期环境影响。在变压器产品方面，公司推进节能型变压器研发，降低空载损耗和负载损耗，助力电网节能降耗。

（四）绿色供应链

公司将可持续发展理念延伸至产业链上下游，构建全链路绿色供应链体系。公司建立严格的供应商筛选与审核机制，将绿色低碳绩效、环保合规性纳入核心评估指标，选取交易量占前 80% 的核心供应商开展 ESG 专项审核，要求供应商制定针对性改善计划并跟踪落地。

公司推动上下游企业协同减碳，倡导环保材料与工艺应用，通过提高供应链透明度、践行循环经济理念，实现产业链整体环境效益与经济效益的双赢。公司每年组织供应商 ESG 培训，提升供应链整体可持续发展意识与能力。

社会篇：以人为本 责任担当

黄华集团始终秉持“以人为本”的发展内核，将员工福祉、客户价值、社会服务与社区发展融入企业责任实践，构建起员工、客户、社会、社区多元共生的价值体系。

一、员工权益保障

（一）平等雇佣与多元化

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《劳动合同法》《妇女权益保障法》等法律法规，坚持平等雇佣原则，不因性别、民族、宗教信仰、年龄等差异设置就业壁垒。公司在招聘、录用、培训、晋升等各个环节确保公平公正，为所有员工提供平等的就业机会和发展平台。

公司依法与员工签订劳动合同，劳动合同签订率为 100%。公司严格遵守禁止使用童工和强迫劳动的相关规定，杜绝任何形式的童工和强迫劳动现象。

（二）薪酬福利

公司建立具有市场竞争力的薪酬体系，坚持“按劳分配、多劳多得”的分配原则，定期进行薪酬市场调研，确保薪酬水平的竞争力。公司为全体员工全额缴纳社会保险和住房公积金，在法定福利基础上增设节日慰问金、生日礼金、高温补助、午餐补助、年度健康体检等补充福利，不断提升员工福利保障水平。

（三）民主管理与沟通

公司建立职工代表大会制度，定期召开职工代表大会，保障员工参与企业民主管理的权利。公司设立员工意见箱、内部沟通热线等渠道，鼓励员工建言献策，及时回应员工关切。公司定期组织员工座谈会，听取员工意见与建议，促进劳资关系和谐稳定。

二、职业健康与安全生产

（一）安全管理体系

公司严格贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》，建立完善的安全生产管理体系，通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。公司实行安全生产责任制，层层签订安全生产责任书，明确各级管理人员和岗位员工的安全责任。公司设立安全管理委员会，定期召开安全工作会议，研究部署安全管理工作。

（二）安全能力建设

公司建立完善的安全培训体系，对新入职员工进行三级安全教育，对特种作业人员进行专业培训和持证上岗管理，对全员定期开展安全知识培训和应急演练。公司定期开展安全隐患排查治理，建立隐患台账，实行闭环管理。2025 年度，公司未发生重大安全生产事故。

（三）职业健康管理

公司高度重视员工职业健康，实现职业病危害人员健康监护全覆盖。公司定期组织员工进行职业健康体检，建立职业健康监护档案。公司对生产现场的粉尘、噪声、毒物等职业病危害因素进行定期检测，配备齐全的劳动保护用品，优化生产环境，确保员工在安全、健康的环境中工作。公司定期开展健康讲座，提升员工健康意识。

三、人才培养与发展

（一）培训体系

公司搭建“在岗培训+同事互助+正式课程”三位一体的人才培养体系，完善人才梯队建设。公司根据不同岗位、不同层级员工的发展需求，制定年度培训计划，通过轮岗实践、导师指导、专业课程培训、外部进修等方式，持续提升员工专业能力和综合素质。

（二）职业发展

公司建立多通道职业发展路径，为员工提供管理序列和专业序列双重晋升通道。公司完善人才梯队建设机制，建立后备人才库，通过岗位轮换、项目锻

炼、挂职交流等方式培养复合型人才。公司建立公平公正的绩效考核体系，将考核结果与薪酬调整、职位晋升挂钩，激发员工发展动力。

四、产品质量与客户服务

（一）质量管理体系

公司始终将产品质量视为企业生命线，建立完善的质量管理体系，通过 ISO9001 质量管理体系认证。公司制定了《质量管理手册》《产品质量控制程序》《不合格品控制程序》等质量管理制度，覆盖从原材料采购、生产制造、产品检测到售后服务的全流程质量管理要求。

公司配备先进的检测设备和专业检测人员，建立了完善的产品质量检测体系，对原材料进厂、生产过程和成品出厂进行严格检验，确保产品质量符合国家标准和客户要求。公司主营产品均通过国家权威机构检测认证。

（二）客户服务

公司秉承“客户至上”的服务理念，建立完善的客户服务体系，以电话、官网、微信公众号等多渠道倾听客户需求。公司设立客户服务热线，建立快速响应机制，确保客户问题得到及时处理和反馈。2025 年度，公司产品投诉解决率与客户满意度均保持在高水平。

公司高度重视客户信息安全与隐私保护，建立客户信息管理制度，严格限制客户信息的访问权限，确保客户信息不被泄露、篡改或滥用。

五、供应链管理

公司建立规范的供应商管理制度，遵循公平、公正、公开的采购原则，为所有合格供应商提供平等的竞争机会。公司制定了《供应商管理办法》《物资采购控制程序》等管理制度，建立供应商准入、评估、考核和退出机制。

公司将 ESG 表现纳入供应商评估指标体系，从环境管理、社会责任、合规经营等维度对供应商进行综合评价，优先选择环保达标、社会责任履行良好的供应商。公司定期对核心供应商进行现场审核，督促供应商持续改善 ESG 表现，共同打造负责任的供应链体系。

六、社会公益与社区共建

公司积极践行企业公民责任，将社会公益与社区共建纳入企业社会责任体系。公司深耕电力应急保供事业，在暴雨、暴雪等极端灾害场景中快速响应，保障区域电力系统安全稳定运行。公司持续参与社会扶贫与公益慈善活动，节日期间为困难群众送上慰问物资与关怀，助力改善民生。

公司融入当地社区发展，推动环境保护、节能宣传等公益行动落地，通过资源共享、技能培训等方式，促进社区可持续发展。公司鼓励员工参与志愿服务，让企业发展成果惠及更多群体。

治理篇：规范治理 稳健经营

合规运营是企业可持续发展的基石。黄华集团建立起权责清晰、运转协调、制衡有效的公司治理体系，确保企业运营合法合规、透明高效。

一、公司治理

公司按照《中华人民共和国公司法》及相关法律法规的要求，建立了完善的法人治理结构，设立了股东会、董事会、监事会和经理层，形成了权责分明、各司其职、有效制衡的治理机制。

公司董事会是最高决策机构，负责制定公司发展战略、审批重大投资决策、审议 ESG 年度报告等。监事会依法行使监督职能，对董事和高级管理人员的履职行为进行监督。经理层负责公司日常经营管理工作，执行董事会决议。公司各治理主体各尽其职、协调运转，确保公司治理规范有效。

公司 ESG 管理委员会作为董事会下设的专门委员会，负责统筹 ESG 战略制定与实施监督，确保 ESG 理念融入公司战略规划和日常经营管理的各个环节。

二、合规经营

公司严格遵守《公司法》《环境保护法》《安全生产法》《产品质量法》《反不正当竞争法》等法律法规，先后制定《物资采购控制程序》《合规性评价控制程序》《合同管理制度》《质量管理制度》《安全生产管理制度》等数十项管理制度，覆盖采购、生产、销售、售后全业务流程。

公司通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系三大权威认证，构建起科学、规范的现代化企业管理体系。公司建立法律合规审查机制，对重大经营决策、重要合同签订等事项进行合规性审查，防范法律合规风险。

公司高度重视知识产权保护，建立知识产权管理制度，依法申请和保护专利、商标等知识产权。公司尊重他人知识产权，坚决抵制侵犯知识产权的行为。

三、商业道德与廉洁建设

公司秉持“坚持绿色永续经营，建设健康的市场环境”理念，将商业道德和廉洁建设作为企业治理的重要内容。公司制定《反商业贿赂管理制度》《廉洁从业规定》等制度，明确禁止任何形式的商业贿赂和腐败行为。

公司通过线上线下结合的方式定期开展廉政培训，多渠道开展廉洁文化宣传，筑牢反腐防线。公司要求全体员工签署廉洁从业承诺书，建立举报投诉机制，设立举报电话和邮箱，鼓励员工和外部相关方对违规违纪行为进行监督举报。公司对举报人信息严格保密，对查实的违规违纪行为严肃处理。

在供应链廉洁方面，公司要求供应商签署廉洁承诺书，供应商廉洁承诺签署率达到 100%。公司定期对采购等重点岗位人员进行廉洁谈话和警示教育，确保企业廉洁高效运营。

四、数据安全与信息保护

公司高度重视数据安全与信息保护工作，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规，建立信息安全管理制度的，对公司经营数据、客户信息、员工信息等重要数据进行分类分级管理。

公司配备信息安全防护设施，部署防火墙、入侵检测系统等安全设备，定期进行信息安全风险评估和系统漏洞修复。公司对员工进行信息安全培训，提升全员信息安全意识，确保公司信息资产安全。

创新驱动与研发

黄华集团将科技创新定位为企业高质量发展的核心引擎，以及主动应对行业变革与气候变化挑战的战略支撑。公司研发战略紧扣“双碳”目标导向，聚焦特高压输电、产品绿色化及制造智能化三大方向，致力于通过新材料应用、结构优化与工艺革新，持续提升产品性能与服役寿命，降低全生命周期环境影响。

一、研发创新体系

公司已建立系统化、规范化的研发创新管理体系，该体系明确了从项目立项、过程实施、成果验收到成果转化与保护的全流程管理规范。公司实行项目负责制，并配套相应的激励与考核机制，旨在激发研发人员的创新活力，保障研发资源的高效配置。

公司积极整合内外部创新资源，与国家电力科学研究院及国内知名高校建立了多种形式的产学研合作机制，通过联合攻关与技术交流，加速关键技术突破与成果转化。公司持续加大研发经费投入，研发经费占比逐年提升。

二、研发创新成果

公司在输电配电设备制造领域持续深耕，取得多项技术创新成果：

- 节能型变压器技术：推进低损耗变压器研发，通过铁芯材料优化、线圈结构改进等技术创新，降低变压器空载损耗和负载损耗。
- 智能配电设备：研发具有远程监控、故障诊断、状态预警等功能的智能配电开关设备，助力电网智能化升级。
- 绿色制造工艺：引入低温混炼工艺、高效焊接技术等低碳制造工艺，降低生产过程能耗和排放。

三、知识产权

公司高度重视知识产权保护，建立完善的知识产权管理制度。公司积极申请发明专利、实用新型专利和外观设计专利，构建核心技术专利保护体系。同

时，公司参与制定与投标产品相关的团体及以上标准，积极推动行业技术进步和标准化建设。

黄华集团有限公司

未来展望

以本 ESG 报告的发布为新起点，黄华集团将持续深化 ESG 理念与生产经营、战略规划深度融合，以更高标准、更实举措推动环境绩效、社会价值与治理效能的协同提升。

一、环境维度

公司将继续聚焦绿色制造，加大新能源配套器材研发投入，加快零碳工厂建设步伐，持续优化碳排放管理体系。公司将推进产品碳足迹认证，完善碳排放核算与监测体系，确保 2030 年碳达峰目标的实现。同时，公司将持续深化绿色供应链建设，推动上下游企业协同减碳，共建可持续发展的产业生态。

二、社会维度

公司将继续深耕人才建设，完善员工发展与保障体系，打造更具凝聚力的事业共同体。公司将进一步提升产品质量管控水平，以优质产品和服务回馈客户信赖。同时，公司将持续参与社会公益，助力乡村振兴和社区发展，让企业发展成果惠及更多群体。

三、治理维度

公司将持续完善公司治理体系，提升合规运营与风险管控能力。公司将进一步完善 ESG 治理架构，强化 ESG 目标考核与绩效管理，推进 ESG 信息披露的常态化与规范化。公司将持续加强廉洁文化建设，筑牢反腐倡廉防线，确保企业廉洁高效运营。

作为输电配电设备制造领域的深耕者，黄华集团将始终坚守可持续发展理念，以责任担当践行企业使命，以技术创新驱动行业进步，在助力国家“双碳”目标实现、推动能源结构转型的道路上持续前行，为输变电行业高质量发展树立新标杆，为构建绿色、公平、可持续的未来贡献更多力量。